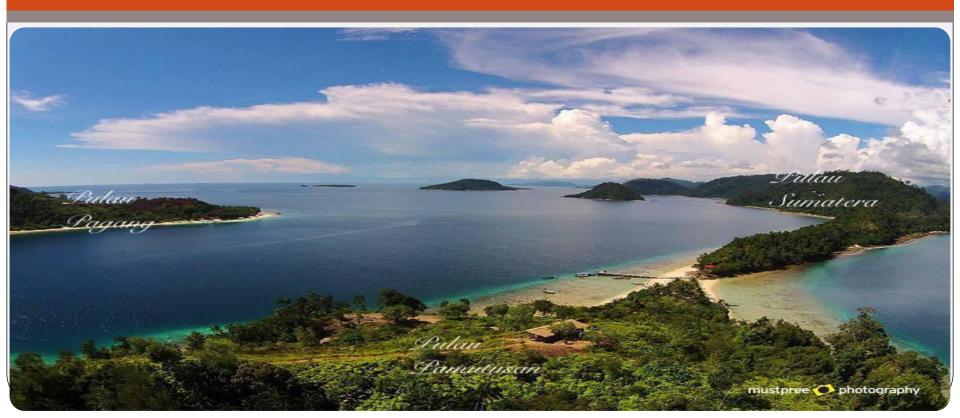


APLIKASI PENGENDALIAN PELAKSANAAN PERENCANAAN DAERAH



Dasar Hukum

Peraturan Menteri Dalam Negeri No 86 Tahun 2017

Tentang

Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah

Pasal 280 Permendagri 86/2017

Pengendalian dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan Daerah lingkup kabupaten/kota sebagaimana dimaksud dalam meliputi pelaksanaan RPJPD, RPJMD dan RKPD.

Pasal 281 Permendagri 86/2017

Pengendalian terhadap pelaksanaan RPJPD lingkup kabupaten/kota sebagaimana dimaksud dalam Pasal 280, mencakup pelaksanaan sasaran pokok dan arah kebijakan

Pasal 283 Permendagri 86/2017

Pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan RPJMD lingkup Daerah kabupaten/kota sebagaimana dimaksud dalam Pasal 280, mencakup pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah dan RPJMD kabupaten/kota.

Pasal 289 Permendagri 86/2017

Pengendalian terhadap pelaksanaan RKPD lingkup kabupaten/kota sebagaimana dimaksud dalam Pasal 280, mencakup Renja Perangkat Daerah kabupaten/kota dan RKPD kabupaten/kota

Pengendalain Renja Perangkat Daerah

- (1) Kepala Perangkat Daerah melaksanakan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah kabupaten/kota.
- (2) Dalam hal evaluasi dari hasil pemantauan dan supervisisebagaimana dimaksud dalam Pasal 291 ayat (2)ditemukan adanya ketidaksesuaian/penyimpangan,Kepala Perangkat Daerah kabupaten/kota mengambillangkah-langkah penyempurnaan agar penyusunan RKAPerangkat Daerah kabupaten/kota sesuai dengan RenjaPerangkat Daerah kabupaten/kota.
- (3) Kepala Perangkat Daerah menyampaikan laporan triwulan hasil pemantauan dan supervisi sebagaimana dimaksudpada ayat (1) kepada bupati/wali kota melalui kepala BAPPEDA kabupaten/kota.

Pengendalain Renja Perangkat Daerah (Lanjutan)

- (1) Kepala BAPPEDA kabupaten/kota melakukan evaluasi terhadap laporan hasil pemantauan dan supervisi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah kabupaten/kota yang disampaikan oleh kepala Perangkat Daerah kabupaten/kota.
- (2) Dalam hal evaluasi dari hasil pemantauan dan supervisi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditemukan adanya ketidaksesuaian/penyimpangan, bupati/wali kota melalui kepala BAPPEDA kabupaten/kota menyampaikan rekomendasi dan langkahlangkah penyempurnaan RKA Perangkat Daerah kabupaten/kota untuk ditindaklanjuti oleh kepala Perangkat Daerah kabupaten/kota.
- (3) Kepala Perangkat Daerah kabupaten/kota menyampaikan hasil tindak lanjut perbaikan/ penyempurnaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) kepada bupati/wali kota melalui kepala BAPPEDA kabupaten/kota.

Pengendalain RKPD Kabupaten

- (1) Pengendalian terhadap pelaksanaan RKPD kabupaten/ kota sebagaimana dimaksud dalam Pasal 289 mencakup sasaran dan prioritas pembangunan tahunan Daerah,rencana program dan kegiatan prioritas Daerah, sertapagu indikatif.
- (2) Pengendalian sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dilakukan melalui pemantauan dan supervisi pelaksanaan RKPD kabupaten/kota.
- (3) Pemantauan dan supervisi sebagaimana dimaksud pada ayat (2), harus dapat menjamin sasaran dan prioritas pembangunan tahunan Daerah, rencana program dan kegiatan prioritas Daerah serta pagu indikatif yang ditetapkan dalam RKPD dijadikan pedoman penyusunan rancangan KUA, PPAS dan APBD kabupaten/kota.

Pengendalain RKPD Kabupaten (lanjutan)

- (1) Kepala BAPPEDA kabupaten/kota melaksanakan pengendalian dan evaluasi pelaksanaan RKPDkabupaten/kota.
- (2) Dalam hal evaluasi dari hasil pemantauan dan supervisisebagaimana dimaksud dalam Pasal 294 ayat (4) ditemukan adanya ketidaksesuaian/penyimpangan, BAPPEDA kabupaten/kota melakukan tindakan perbaikan/penyempurnaan.
- (3) Kepala BAPPEDA kabupaten/kota melaporkan hasil evaluasi pelaksanaan RKPD kabupaten/kota kepada bupati/wali kota.

Matrik Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah

Formulir E.75 Pengendalian dan Evaluasi terhadap Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah

Kabupaten/kota :	
Perangkat Daerah :	
Periode Renja Perangkat Daera	ih :
Periode RKA Perangkat Daerah	

	Urusan/Bidang Urusan	Indi	lcator	Renc	ana Tal	nun	(t	ahun ren	(cana)	Prakiraar	Maju Rer	cana Tah	un			6		Hasil
Kode	Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Kinerja I	Program/ iatan	Lok	asi	Cap Kin	aian	Da	na	Target (Kin	apaian erja	Da	na	Keses	suaian	Evaluasi	Tindak Lanjut	Tindak Lanjut
m		1	3)	(4	1	- 6	((6	ij	0		(8	3)	(9)	(10)	12.25	an	(1.2)
(1)	(2)	Renja	RKA	Renja	RKA	Renja	RKA	Renja	RKA	Renja	RKA	Renja	RKA	Ya	Tidak	(11)	(12)	(13)
П		A	1 000000	10000000		000000000	HW/90	A CORP & C	- mrunx	000000000000000000000000000000000000000	117000-540			n Washin	25			
- 12				N 10		1 1	1	8 8		ii 1								0
$^{++}$			1	83 33		. 23	83	8 7	- A	S - 5	- 9			R - 10		1		
				60 E		2 39	60 :		- 5	E 3					—			
++	Č i			8 8		\$ %	3 -	5 8	Y.		- 1			3 - 3				2
- 23		, ,	3	8		2 23	8			85. 35								50
				8 8		1 8		3		8 8								8

, tanggal	
KEPALA PERANGKAT DAERAH	
KABUPATEN/KOTA	

Matrik Pengendalian dan Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah

	******		*************	Target	Renstra ngkat	Real	isasi aian erja	2	Kinerja			disasi		rja Pa	da			Realisas	si Kinerja			
0 5	Sasaran	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegjatan (output)	Daera Tahu (A Per Res Pera	ngkat sh pada nkhir riode nstra angkat erah)	Ren Perar Dae san dengar Perar Dae	stra ngkat erah npai n Renja ngkat erah n Lalu	Perai Daerah berj (Tahu ya	nggaran mja ngkat n Tahun alan n n-1) ng aluasi	1	ľ	11	8	m	IV	R	Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja Perangkat Daerah yang dievaluasi	Renstra Daerah : (Akhir Pelaksan Perangk	nggaran Perangkat s/d tahun Tahun aan Renja at Daerah un)	Kinerja D Anggara Perangk s/d t	t Capaian an Realisasi in Renstra iat Daerah ahun (%)	unit Perangka Daerah Penanggung Jawab
I	2	3	4	,	5		6	87	7	1	3	9		10	11		12	13 =	6 + 12	14=13	/5 x100%	15
3 2	- 5		3	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K R	K	Rp	K R	p	K Rp	K	Rp	K	Rp	
	- 8						8 8						٠			8						
İ													T		士							
1	8						9 3		8		()		+	\vdash		3		2			-	
	- 8		ŝ.	4		Rate	-rata co	apaian ki	neria (%)		-	-	┿	+-1	+	+	_		<u>. </u>		18	
									t kinerja		S P	3 - 8	+			- 5		3				
_	_		rhasilan kinerja																			
_			ncapaian kinerj			44																
_			erlukan dalam i erlukan dalam i				kahunat	ten/kota	herikutn	wa*i-												
		Kepala BAP		octifu i ci	an gran	Jucini	шинри	icity acres	D. I IK LI LI	J J .					1	lisus	sun				Dievaluasi	
																	, tanggal					gal
												K	PAL	A Pen	ingka	t Da	aerah				ALA BAPPED	

Matrik Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan RKPD

Formulir E.60
Evaluasi Terhadap Hasil RKPD
Kabupaten/kota......
Tahun

		3		% S	Indikator		RPJMD	Capaian	lisasi n Kinerja JMD		t Kinerja		ealisa Pada T			Rea	lisasi	Kiner	lisasi ja dan		Capaian ja dan	S
No	Sasarar	n K	lode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)	Tahu (Akhir	ada an Periode JMD)	Kabupa sampa Ri Kabupa Tahu	iten/kota i dengan (PD iten/kota n Lalu i-2)	Kabup Tahur (Tah	Anggaran EKPD saten/kota n Berjalan uun n-I) Dievaluasi	1	п	ш	IV	dan A Ri Kabupa	n Kinerja nggaran KPD aten/kota sievaluasi	Kabupa s/d Tab (Akhir	garan JMD ten/kota uun Tahun sanaan ahun)	Angg RPJ Kabupat s/d Ta	isasi garan IMD ten/kota hun %)	Perangkat Daerah Penanggung Jawab
1	2	3	3	4	5	9	6		7	3 2	8	9	10	11	12		13	14 -	7 + 13	15=14/	6 x100%	16
•			22		- 5	K	Rp	K	Rp	K	Rp	KR	K Rp	K Rp	K Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	G 5175
18			Щ			8	9			Š	9						- 2		2	8 - 3		92
		Ц	Щ						_			Щ		Ш	Щ			<u> </u>				
		н	Ш	2			8		_	2	3	3		1	Н		2	<u> </u>	8	1 1	_	g
33			Щ	2					-		53	812	Н	Н	Н			 	3	,		
		ш		()			i d		ata mta c		kinerja (%)		Н	Н	Н			\vdash	0	2 3		Ġ.
_									tata-rata (kat kinerja	7		-	Н	1	* *	\vdash				
Fak	tor pen	do	ron	g keberhasilan kinerja:						7.104	ikas kaiterja						_					
				at pencapaian kinerja:																		
		_	_	ng diperlukan dalam tri																		
	Inle Ine	inst	1000	ng diperlukan dalam Ri	(PD) harrilents	mateur -																

Matrik Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan RPJMD

Formulir E.78
Evaluasi Terhadap Hasil RPJMD
Kabupaten/kota
de Pelaksanaan: tahun - tahun

Sasaran Pembangunan Jangka Menengah:

No	Sasaran	Program Prioritas	Indikator Kinerja	Data Capalan pada Awal Tahun	Akhir	t pada Tahun canaan		Target					ota Pad un Ke-		PD	Ca			et RPJ ksana						lalui			apala Pelaks	anaa		PD K					Akhir	an Pada Tahun canaan	Ak	alan hir
				Perencanaan				1	- :	2	3	1	4	\top	5		1		2	63	3	4	1	!	5		1	2	П	3	П	4		5	\Box			(9	6)
743	(2)	(2)	745	(5)	(6)		(7)	- ()	B)	(9	9)	(10)		(11)	- 0	12)	()	13)	(1	4)	(1	5)	(1	9	(1	(7	(18)	(19)	(20	3)	(21)	(2	22)	(2	3)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K.	Rp I	K Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K.	Rp	K.	Rp	K	Rp	К	Rp
																														Т									
														Т								П								Т	П	Т		Т	\Box				
							L				\perp			\perp								\Box							\Box	\perp	\Box	\perp		\perp	\Box				
	·		•	·																Rata	-rata	сара	lan ki	inerja	1(%)										\Box				
				•																		P	redika	at kin	nerja			П	Т	Т	Т	Т	Т	Т	T				

									\perp															
													Rata-r	rata cap	alan k	inerja (%	6)					\Box		
															Predik	at kinerj	a							
Fak	tor pendoro	ng keberha	silan penci	apaian:																				
Fak	tor penghan	nbat penca	paian kine	rja:																				
Tind	dak lanjut ya	ing diperluk	kan dalam l	RKPD kab	oupaten/	/kota be	rikutny	a:																
Tind	dak lanjut ya	ing diperluk	kan dalam l	RPJMD ka	bupater	n/kota b	erikutr	ıya:																

Disusun	Disetujui
, tanggal	, tanggal
KEPALA BAPPEDA	GUBERNUR
KABUPATEN/KOTA	PROVINSI

Matrik Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renstra Perangkat Daerah

Formulir E.80
Evaluasi Terhadap Hasil Renstra Perangkat Daerah Lingkup Kabupaten/kota
Renstra Perangkat Daerah
Periode Pelaksanaan:
ndikator dan target Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota yang mengacu pada Sasaran RPJMD Kabupaten/Kota:

			Indikat	Data Capaian	Cap	get aian		Ta		Rens upate					ıh				Real	isasi	Capa	ian T	ahun	ke-				F	Casio	Cap	aian	pada	Tahı	un ke	-		Unit
N o	Sasara n	Program/Kegia tan	or Kinerja	Pada Awal Tahun Perencana an	Tal	Akhir nun ncana n		1		2		3		4	5	;	1		2	2	3		4		5		1		2	2		3		4		5	Penan g-gung Jawab
71					()	5)		2	- 0	8	- (5	9)	- (1	0)	(1)	1)	(1)	2)	- (1	3	(14	-	(15		(16		(17)		- (1	98	- 0	[9]	- 17	20)	- 0	21)	
5	(2)	(3)	(4)	(5)	K	Rp	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R	K	R p	K	R p	K	R	K	R	K	R	K	R	(22)
											П				П		П				П		П	\neg		П	\neg	\neg							Г		
							П				\Box		П				\Box		\Box		\Box		\Box	╗	\neg	┪	\neg	コ	\neg				\Box	${}^{-}$	г		
																	\blacksquare		\blacksquare		\blacksquare			┪	\neg	┪	\neg	┪					г	\blacksquare	г		
							П				\Box		П				П		\Box		\Box		\Box	╅	\neg	╅	\neg	┪					П	\Box	г		
							т		П		\Box		П				П		\Box		\Box		\vdash	づ	\dashv	づ	\neg	┪	\Box				\Box	${}^{-}$	\vdash		
																				R	ata-r	ata c	apaia	n kin	erja (%)		╗							\Box		
																							Pre	dikat	t kine	ria.		╗					\Box		г		

Faktor	pendorong	pencapaiar	kineria:
	action of the B	persentant	

Faktor penghambat:

Usulan tindak lanjut pada Renja Perangkat Daerah kabupaten/kota berikutnya:

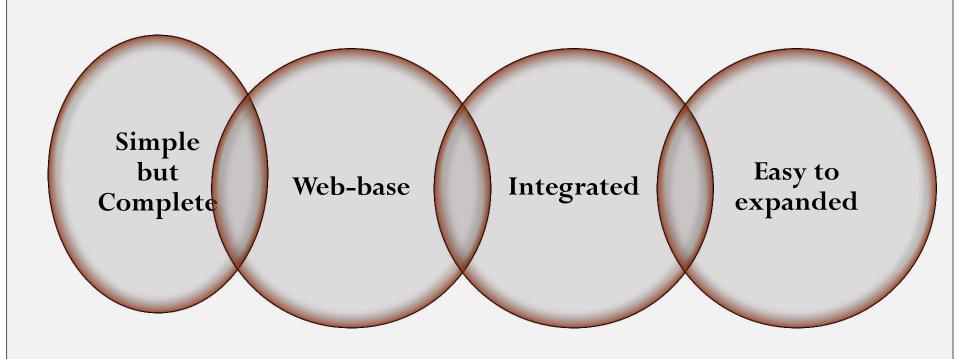
Usulan tindak lanjut pada Renstra Perangkat Daerah kabupaten/kota berikutnya:

	 	, tangga	վ	
F	Perangka KOTA			

Mengapa Perlu APLIKASI ???

- Menjaga konsistensi data (perencanaan, pengendalian dan evaluasi)
- Memudahkan proses pengentrian data (bisa dimana saja)
- Meningkatkan disiplin OPD dalam penyampaian laporan
- Memudahkan proses kontrol dari Bapedalitbang dan Pinpinan Daerah

Kebutuhan APLIKASI ???



Bisnis Proses Aplikasi

